

Discipline van het Communistisch Platform

Afgelopen periode was er een maildraad op intern waarin verschillende leden bespraken hoe zij de discipline en werklast van het Communistisch Platform ervaren. Omdat dit een belangrijk onderwerp is en we niet moeten blijven hangen in incidenten doen wij dit voorstel. Hierbij willen we nog vermelden dat we met dit stuk en ons voorstel geenszins mensen willen verwijten van het 'niet hun best doen' of niet het beste met zichzelf, hun kameraden en de organisatie voor hebben. Wij realiseren ons dat iedereen hard werkt en haar/zijn best doet, vandaar deze poging tot verduidelijking en opheldering van ieders taak in een kaderorganisatie.

De aanleiding van de genoemde incidenten en irritaties is begrijpelijk. We zijn een ambitieuze organisatie met grote slagkracht, en stellen onszelf hoge doelen. Op dit moment houden we niet alleen onze eigen organisatie draaiende, maar zijn we ook bezig met ROOD, de SP, Marxistisch Forum, Linkse Hobby's en houden sommige leden zich bezig met de Kameraadschappij. Dit zorgt voor een veelheid aan taken en overleggen waarbij sommigen de druk kunnen voelen om overal tegelijkertijd een significante bijdrage te moeten leveren. Het is belangrijk om jezelf steeds af te vragen hoeveel je aankan om overwerktheid te voorkomen.

Tegelijkertijd is het communisme geen hobby. We zijn een serieuze kaderorganisatie die zichzelf tot doel stelt om op wereldwijde schaal de arbeidersklasse aan de macht te brengen. Dat lukt niet zomaar. Daarom verwachten we van leden een zekere mate van discipline. Dat betekent niet dat je je een burnout in moet werken, maar wel dat je actief bijdraagt aan de organisatie, taken op je neemt en gemaakte afspraken nakomt. Als je je aanmeldt voor een bepaalde commissie wordt ook actieve deelname verwacht. Het is hierbij van belang dat taken helder verdeeld worden in je cel. Hierbij is open communicatie essentieel, stel je kan iets niet doen omdat je er mentaal en fysiek de tijd en ruimte niet voor hebt, dan is dat volledig te begrijpen. Er ligt wel een gevaar op de loer dat mensen enkel de kersen van de taart plukken en met specifieke leuke taakjes aan de slag gaan. Dit is tot op zekere hoogte ook logisch, dat willen en doen we allemaal, maar er zitten grenzen aan. Het is niet de bedoeling dat mensen alleen oppakken wat ze leuk vinden en de minder leuke of lastigere taken maar aan hun kameraden overlaten.

Natuurlijk kan het zo zijn dat je de eerder gemaakte afspraken niet na kan komen of dat je het toch niet redt om in een commissie actief te zijn. Dan wordt er van je verwacht dat je dit tijdig aangeeft zodat iemand anders jouw taak op kan pakken. Dat vergt ook van iedereen dat je zelf goed bijhoudt wat je afspraken zijn. Het is niet de bedoeling dat andere mensen jouw agenda moeten bijhouden. Als dit misgaat leidt dat tot onderlinge irritaties: enerzijds is het vervelend om ergens op aangesproken te worden, anderzijds is het schadelijk voor de organisatie en bezorgt het andere leden veel extra werk.

Als je merkt dat je hieraan consequent niet kan voldoen of als het je niet lukt om je grenzen aan te geven kan het een optie zijn om je (aspirant-)lidmaatschap te heroverwegen. Het kan zijn dat je er na verloop van tijd achter komt dat lidmaatschap van een kaderorganisatie niet voor jou is weggelegd. Dat betekent niet dat je niet op een ander niveau actief kan zijn, bijvoorbeeld als sympathisant, of niet later (opnieuw) lid kan worden.

Uit de maildraad bleek ook dat er verwarring bestaat over de vraag wat er in CP bedoeld wordt met discipline. Er werd hier en daar (impliciet) gepleit voor het afzwakken van de discipline binnen de organisatie, om zo een te hoge werkdruk te voorkomen. Dit lijkt ons een geval van spraakverwarring, met mogelijk onwenselijke gevolgen.

Discipline betekent niet 'alles oppakken wat aan je wordt gevraagd, of wat je denkt dat er zou moeten gebeuren, er is en nooit nee zeggen'. Discipline betekent dat je gemaakte afspraken nakomt en verantwoordelijkheid neemt voor de, door jezelf opgelegde, taken. En om, als je merkt dat het je structureel niet lukt om dit te doen, op zoek te gaan naar de achterliggende redenen, om die op te lossen, wat kan door anderen om steun of advies te vragen, maar wat soms ook kan betekenen dat je bij jezelf te rade moet gaan om te achterhalen waarom je bepaalde taken uitstelt of ontwijkt. Het lijkt ons dan ook onwenselijk om discipline an sich te gaan verzwakken.

Wat er gaat gebeuren in een kaderorganisatie wanneer je discipline als leidraad afzwakt, is dat de organisatie steeds slechter zal functioneren, omdat de werkdruk dan steeds schever verdeeld raakt, en er steeds meer irritaties rondzweven. En dat is een doodlopende weg. Wat we in plaats daarvan moeten nastreven is een goede verdeling van de werkdruk, en het bieden van ondersteuning aan kameraden die aangeven dat ze het lastig vinden om hun eigen grenzen te herkennen en aan te geven. Dit is niet iets waar je voor hoeft te schamen, we hebben allemaal dingen te leren, en gezond omgaan met jezelf en met verantwoordelijkheid nemen is helaas niet iets dat wordt aangeboren. Hierbij willen we echter wel benadrukken dat kameraden daar zelf om moeten vragen: het is niet mogelijk voor iedereen om elkaars persoonlijke situatie volledig te kennen en begrijpen.

Om meer duidelijkheid te verschaffen over wat discipline inhoudt stellen we de volgende resolutie voor:

1. Het Communistisch Platform is een kaderorganisatie. We verwachten actieve deelname aan de organen van de organisatie. Dat betreft hoofdzakelijk actief bijdragen aan het celwerk, celoverleggen, het aggregaat en eventuele commissies waar je in zit.
2. Actieve deelname betekent dat je bij de overleggen bent en taken op je neemt naar eigen vermogen. Dit geldt voor ieder lid voor aggregaten, celwerk, celoverleggen, en relevante interventies; daarnaast voor commissies waar je in zit.
3. Als je een taak niet kan uitvoeren of niet bij een overleg kan zijn, geef je dat aan bij de relevante organen en personen. Wanneer je een bepaalde periode niet actief kan zijn meld je dat aan de relevante organen en personen. Als je geen tijd hebt om voor een commissie actief te zijn ga je in overleg en trek je je waar nodig terug.
4. Discipline betekent ook dat je je eigen grenzen aangeeft. Neem geen taken op je die je niet kan uitvoeren. Vraag om hulp wanneer je merkt vast te lopen bij het ontdekken van je eigen grenzen en verantwoordelijkheden. Tegelijkertijd verwachten we uiteraard wel dat je prioriteiten stelt. Actief zijn voor een kaderorganisatie is geen hobby, communisme ook niet.
5. Als een lid aangeeft iets niet te kunnen doen dient dat door de rest van de organisatie te worden gerespecteerd. Dit is natuurlijk geen vrijbrief en binnen redelijkheid moeten er ook gesprekken over gevoerd kunnen worden, zeker als het vaker voorkomt.
6. Het niet houden aan deze discipline schaadt de organisatie. Als je hier consequent niet aan kan voldoen is lidmaatschap van een kaderorganisatie niet voor jou. Wel

kun je op een later moment (weer) lid worden of op een andere manier betrokken zijn bij de strijd voor een communistische maatschappij.