

congres 28 november 2015



SP 

**ANTWOORD VAN DE CONGRESKOMMISSIE OP DE VRAGEN EN  
OPMERKINGEN VAN DE AFDELINGEN EN REGIOCONFERENTIES  
OVER DE CONGRESSTUKKEN**



# 1.

De eerste ronde van bespreking in de afdelingen en de bespreking op de regioconferenties zijn achter de rug. De congrescommissie en het partijbestuur bedanken de deelnemers aan de discussies voor hun opmerkingen. De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen vormen een breed spectrum: van internationale zaken en de vluchtelingen tot duurzaamheid en de democratisering van de economie. Naar aanleiding van de discussies en de vragen die gesteld zijn aan de commissie willen we graag een nadere toelichting geven. Dat doen we in dit stuk. Daarnaast ontvang je hierbij een verbeterde versie van de resolutie.

Het stuk 'Ons lied: We gaan het doen!' vormt de basis voor de resolutie en bevat dus ook de nodige toelichting op de verschillende onderwerpen die in de resolutie aan de orde komen. Het bovengenoemde stuk gaat over de koers en de taken van de partij op dit moment, over de opdracht aan ons zelf. Het is geen beginselprogramma, het is ook geen verkiezingsprogramma.

Beide stukken vormen de basis voor de tweede ronde gesprekken in de afdelingen. Tot 12 november, 12.00 uur 's middags (sharp!), kunnen de afdelingen wijzigingsvoorstellen indienen. Dan is ook de absolute deadline voor het aanmelden van de gekozen congresafgevaardigden.

# 2.

## DE SP EN HET GROTE VERHAAL, ONZE IDEOLOGIE

In het beginselprogramma Heel de Mens geven we een brede analyse van en kritiek op het kapitalisme (Brutopia) en komen we met onze alternatieven op tal van terreinen. Met Tegenstemmen van Jan Marijnissen hebben we een samenhangende analyse van de opkomst van het neoliberalisme, nationaal en internationaal, en de (dreigende) gevolgen daarvan. In Het Kan Wel geeft Emile Roemer tal van voorbeelden van initiatieven die aansluiten bij onze voorstellen voor een menselijker en socialer samenleving. Aan ons als partij de taak om onze analyse en alternatieven steeds voor het voetlicht te brengen.

Dat betekent bijvoorbeeld ook dat het de taak is van onze raadsleden om bij de discussie over gemeentelijke bezuinigingen ook in te brengen waar die bezuinigingen vandaan komen, hoe de crisis ontstaan is, door wie en hoe politieke partijen de huidige crisis gebruiken om bezuinigingen op het bord van de gewone mensen te leggen.

Het formuleren en uitdragen van onze fundamentele kritiek op het systeem en dat verbinden met de dagelijkse strijd die we voeren, dat is onze opdracht.

Wij zijn de partij van de vernieuwing en van de strijd tegen de vernieling. Wij willen een andere, betere samenleving waarin recht wordt gedaan aan de menselijke waardigheid, waarin de gelijkwaardigheid van mensen ook echt tot uitdrukking komt en waarin de solidariteit tussen mensen wordt georganiseerd. Dat is een offensieve strijd. Nieuwe initiatieven die de makke van het systeem blootleggen zijn van groot belang. Voorbeelden daarvan zijn: het omvormen van ABN Amro tot staatsbank en het plan voor één nationale zorgverzekering.

Maar de dominantie van het neoliberale denken dwingt ons ook tot een strijd tegen voorstellen die verslechtingen inhouden, ook al worden ze gebracht onder de titel van 'vernieuwing' en 'modernisering'. Als we ons niet zouden inzetten voor het behoud van de verworvenheden waarvoor de arbeidersklasse met bloed, zweet en tranen gevochten heeft, zijn we geen knip voor de neus waard.

Onze alternatieven hebben allemaal in zich dat we het goede verder willen verbeteren en het slechte willen bestrijden. Wat goed en slecht is kunnen we vaststellen aan de hand van onze drie morele uitgangspunten, zoals hierboven opgesomd.

---

## **DE SP STAAT OPEN VOOR IEDEREEN DIE ONS LAND EN DE WERELD MENSELIJKER EN SOCIALER WIL MAKEN**

Iedereen die de doelstellingen en de statuten van de partij onderschrijft en contributie betaalt, kan lid worden van de SP. We kennen geen ballotage. Daarom bestaat de partij uit een grote diversiteit van mensen qua leeftijd, inkomen, levensstijl, werk, afkomst, etc.

Zij hebben allemaal minimaal één ding gemeenschappelijk: de wil de wereld te veranderen. Ze beschouwen de partij als het beste instrument daarvoor. Daarom zetten zij zich in, in meer of mindere mate. Aan ons kader de taak onze leden handvatten te verschaffen, zodat zoveel mogelijk mensen meedoen.

Onze partij is qua beroeps- en inkomensgroepen een redelijke afspiegeling van de Nederlandse samenleving. Dat maakt onze partij bijzonder omdat gewone mensen vaak nauwelijks betrokken zijn bij partijpolitiek. Onze partij staat open voor laag- en hoogopgeleide mensen. Iedereen die onze analyse en kritiek op het kapitalisme en neoliberalisme deelt en daar met ons de strijd tegen aan wil gaan, is meer dan welkom.

Beeld en werkelijkheid vallen niet altijd samen, ook niet als het om de SP gaat. De vraag hoe mensen ons zien moeten we ons daarom steeds blijven stellen. Waar nodig zullen we proberen het beeld bij te stellen.

## **DE HELE SAMENLEVING BEHOORT TOT HET WERKTERREIN VAN DE SP**

Dat betekent dat we op vele, verschillende terreinen actief zijn. Centrale opdracht: groepen mensen die onze partij onvoldoende kennen of onvoldoende vertrouwen, ervan overtuigen dat wij dagelijks werken aan de verwezenlijking van onze principes van menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid en solidariteit. Dat doen we door concreet te laten zien dat we opkomen voor – om maar eens wat te noemen – studietoelagen, werk, fatsoenlijke lonen en arbeidsvoorwaarden, een goed en betaalbaar dak boven je hoofd, toegang tot gezondheidszorg, sport en cultuur, een schoon milieu en internationale solidariteit.

Dat alles in het besef dat eendracht macht maakt. Daarom moeten we ons niet opsplitsen in themaclubs en werkgroepen, waarmee we onze eenheid zowel intern alsook naar buiten toe verzwakken. Wij zijn generalisten; we willen allemaal verder komen in onze strijd tegen het kapitalisme en voor het socialisme. Het 'gat van Nederland' bepaalt waar onze energie in een bepaalde periode vooral in gaat zitten, of dat nu internationaal is of nationaal, of misschien wel lokaal, of het nu over zorg gaat of over de bescherming van de rechtsstaat.

Als het gaat om tegenstellingen die onder de bevolking bestaan (bijvoorbeeld in de kwestie rond de opvang van vluchtelingen), moeten wij die tegenstellingen niet aanwakkeren maar beslechten door wijs te opereren en ons te distantiëren van de radicalen aan beide zijden.

## **DE LEDEN HEBBEN HET BINNEN DE PARTIJ VOOR HET ZEGGEN**

Op lokaal niveau zijn de ledenvergaderingen de baas. Zij bepalen de koers, de inrichting van de organisatie, onze strategie en tactiek. Zij beslissen over de kandidatenlijsten, de samenstelling van het bestuur, vragen verantwoording over de financiën van de afdeling, beslissen over welke acties er worden ondernomen en met welke inzet, en over al of niet deelnemen aan coalities. Afdelingen van de SP zijn in hoge mate autonoom, mits ze opereren binnen de door ons gezamenlijk opgestelde politieke en organisatorische kaders. Ideeën vanuit de afdelingen worden verwelkomd, bediscussieerd, en al of niet overgenomen door de gehele partij.

Op landelijke niveau is er een cruciale rol voor het congres en de partijraad. Het congres is het hoogste orgaan van de partij, de aanwezige afgevaardigden van de afdelingen worden door de leden gekozen. Het congres bespreekt de staat van de partij en bepaalt wat de taken zijn voor de komende tijd. Is het congres niet bijeen dan is de partijraad de instantie die de partij bestuurt. Op de partijraad, die vijf keer per jaar bij elkaar komt in De Moed, zijn alle afdelingen vertegenwoordigd door middel van hun voorzitter. Dat zijn nu zo'n 160 mensen. Ook aanwezig zijn de leden van het partijbestuur, 36 mannen en vrouwen. Zij allen hebben stemrecht. Aanwezig, maar zonder stemrecht zijn onze landelijke en Europese volksvertegenwoordigers, mits ze geen fractievoorzitter zijn, want dan maken ze uit hoofde van hun functie deel uit van het partijbestuur.

Het dagelijks bestuur van de partij wordt door de partijraad uit de leden van het partijbestuur samengesteld. Partijbestuur en dagelijks bestuur zijn te allen tijde en op elk punt verantwoording verschuldigd aan de partijraad. Op onze partijraad worden ervaringen uitgewisseld, wordt gediscussieerd over belangrijke thema's, wordt verantwoording afgelegd door het bestuur, worden alle mogelijke vragen gesteld en wordt er aan het eind van elk agendapunt gestemd. De uitslag van die stemming is bindend voor de hele partij.

Met deze organisatie van de democratie binnen de partij kunnen we vol trots claimen de meest democratische partij van Nederland te zijn.

### **EEN PROFESSIONELE LEDENPARTIJ**

De SP is een ledenpartij, waar het leeuwendeel van het werk gedaan wordt door de actieve leden in de afdelingen, en waar in eerste en laatste instantie de dienst wordt uitgemaakt door de leden.

Maar de SP is ook een professionele organisatie, met inmiddels meer dan honderd mensen die binnen de SP-organisatie of als volksvertegenwoordiger namens de SP volledig beschikbaar zijn voor het politieke en organisatorische werk.

Het is deze twee-eenheid die effectief optreden mogelijk maakt, vooral als de samenwerking optimaal is. Daarin verder investeren is één van de opdrachten aan het nieuwe partijbestuur.

### **MEER LEDEN BETEKENT MEER ACTIE, MEER DISCUSSIE, MEER KRACHT**

Een enkele afdeling stelt: We hebben geen leden nodig, we moeten stemmers hebben. Hier denken de congrescommissie en het partijbestuur echt geheel anders over. Voor ons geldt: geen afdelingen, geen partij. Het is een gevleugelde uitdrukking binnen SP-kader: De afdelingen zijn onze zintuigen en onze ledematen. Zeker, er is één partij die electoraal groot is geworden zonder leden. Maar dat voorbeeld willen wij niet volgen. Wij hebben onze eigen geschiedenis en eigen partijopbouw, die door de jaren heen zeer effectief is gebleken.

Leden maken (werven, zo je wilt) hoort echt bij een partij die gelooft in haar reden van bestaan, haar argumenten en haar aanpak. Veel afdelingen melden dat ze graag meer actieve leden zouden willen hebben. Dat is een wens die altijd zal blijven bestaan, maar dat is geen reden om niet aan uitbreiding van het kader te werken. Eén ding staat vast: Om mensen actief te krijgen als SP'er zullen die mensen toch eerst lid moeten worden. Een slinkend aantal mensen doet dat spontaan via internet. Gelukkig kunnen wij de mensen die sympathiseren met ons ook zelf uitnodigen om lid te worden.

Sommige afdelingen vragen: Hoe doe je dat? In de loop van de jaren hebben we daar veel ervaring mee opgedaan en werkmethodes ontwikkeld. In een notendop de meest productieve tot nu toe: Formuleer na onderzoek een eis die problemen van mensen wegneemt, voer actie, win en schrijf in. Veel mensen steunen ons graag, ook door lid te worden.

ROOD heeft het werven van nieuwe aanwas tot prioriteit verklaard, en niet zonder succes. Na wat oefenen werd de schroom overwonnen en werden er in één week 27 nieuwe leden ingeschreven.

We hebben door het bellen van leden die opzeggen een goed beeld van hun achterliggende redenen daarvoor. Opvallend daarbij is dat het zelden gaat om de standpunten van onze partij. Iets waar we speciaal aandacht voor vragen is het behoud van leden door de onderlinge binding te vergroten. Tal van middelen staan ons daarvoor ter beschikking.

Als het specifiek gaat om het uitbreiden van je actieve kader, zijn er nog wel een aantal nuttige tips. Eén is: Houd goed contact met je leden, houd ze goed op de hoogte, betrek ze bij zaken. Naarmate dat beter en vaker lukt, kan iemand zich vrij snel kwalificeren voor de kerngroep (de actieve medewerkers van de afdeling) of zelfs voor het bestuur. Meestal worden mensen lid of worden actief lid, omdat ze worden gevraagd door iemand. Wanneer ze sympathiseren met de partij is er meestal een speciaal onderwerp dat hen doet besluiten de (volgende) stap te zetten. Zo zijn er in 2002 veel, vooral jonge, mensen lid geworden van de partij; als protest tegen de opkomst van Fortuyn. Hetzelfde hebben we gezien in 2006; de partij was toen 'hot', daar wilde je bij zijn.

Wat hier van te leren valt, is dat de ontwikkeling van het bewustzijn van mensen niet stil staat, niet statisch is. Kort gezegd: Vandaag politiek ongeïnteresseerd? Morgen lid van de SP. Vandaag slapend SP-lid? Morgen actief bestuurslid van de afdeling. Het kan allemaal.

---

## **393 GEMEENTEN, 250 AFDELINGEN**

Het is juist: We stellen de ambitie omhoog bij. We zijn een grote partij, maar zijn nog in te weinig gemeenten vertegenwoordigd met een afdeling. Zo ontnemen we veel mensen de mogelijkheid zich actief binnen de partij te engageren. Als wij in de komende jaren in veel steden en dorpen een zaadje weten te planten, dan kan ook daar een SP-boom gaan groeien. Op termijn moeten 250 SP-afdelingen mogelijk zijn.

Sommige afdelingen schrijven: Kwaliteit van afdelingen moet boven kwantiteit gaan. Zeker, maar zonder kwantiteit geen kwaliteit. Om sterker te worden moeten we oog hebben voor beide. Andere afdelingen schrijven: We hebben nu al onze handen vol. Dat zal zeker zo zijn, maar er is geen productievare inzet dan inzet die zichzelf terugbetaalt in de vorm van een goede afdeling die zelfstandig bijdraagt aan de verdere groei van de partij.

Overigens, met 'het stappenplan' worden de tien punten, in chronologische volgorde, in de Kaderkrant van maart 2013 bedoeld.

## **DE SP EN DE CAMPAGNES**

Campagnes die niet van onderop bedacht en ontwikkeld worden, zijn vaak niet succesvol. Het moet toch beginnen met de successen van afdelingen, die landelijk geëtaleerd worden en navolging kunnen krijgen. Dan kan het partijbureau een dergelijke uitbreiding naar andere afdelingen ondersteunen. Daarom is bijvoorbeeld het succes van campagne-ideeën als 'Er is genoeg voor iedereen' en 'Huur te duur' afhankelijk van de successen van afdelingen die er mee werken en er een succes van weten te maken. Daar leren we als partij veel van en komen we mee verder.

Willen we landelijke campagnes echt tot een succes maken, dan moeten we onze aandacht niet over te veel zaken verdelen, maar onze inzet concentreren. Het is aan het partijbestuur en de partijraad om hierin heldere keuzes te maken.

We moeten als partij blijvend zoeken naar nieuwe manieren om mensen, vooral ook jonge mensen, aan te spreken. Wat we vooral moeten blijven verbeteren en aanpassen aan de tijd is de kunst van het inspireren, organiseren en mobiliseren. Veel ervaring hebben we daar al mee opgedaan. Daarom weten we dat kennis, toewijding en strijd lust voorwaarden voor succes zijn.

## **SP EN (MEE)BESTUREN**

Als partij doen we al tientallen jaren ervaring op met meebesturen. De kennis en ervaring die we opdoen moeten we gebruiken om in de toekomst afdelingen nog beter voor te bereiden. Het is echter een illusie om te denken dat we onze mensen en afdelingen het meebesturen kunnen leren. Als het goed is, is deelname in een college een volgende nieuwe stap in dezelfde richting. Het verschaft ons een derde positie (naast die van afdeling en fractie) om slecht beleid aan de kaak te stellen en onze plannen uit te voeren. Net als de afdeling en de fractie horen onze wethouders en gedeputeerden de voorhoede van die strijd te zijn.

Landelijk zorgen we voor coaching van wethouders en gedeputeerden. Het zijn echter de wethouders zelf die moeten aangeven op welk gebied ze ondersteuning en aanvullende kennis nodig hebben. Er is voor iedere wethouder coaching door ervaren wethouders beschikbaar. Daarnaast kunnen onze bestuurders zelf ook andere SP-bestuurders, die vaak het best in staat zijn vanuit hun praktijk raad en advies te geven, raadplegen. De landelijke partij en het scholingsteam zijn in staat en bereid om hierbij te helpen.

Als het gaat om het contact leggen met organisaties en instanties zullen onze wethouders vooral gebruik moeten maken van de kennis van gewone mensen. Daar kunnen de afdeling en de fractie prima bij helpen. Andere bestuurders en ondernemers weten over het algemeen zelf hun weg naar de gemeente of provincie wel te vinden, daar hoeven we ons niet op te concentreren. Sterker nog, een SP-bestuurder onderscheidt zich vooral door zich onder gewone mensen te begeven en door van tijd tot tijd met afdelingsonderzoek mee te doen, deur aan deur en op (actie)bijeenkomsten

## **CONTACT TUSSEN DE AFDELINGSVOORZITTER, DE FRACTIEVOORZITTER EN DE EVENTUELE BESTUURDER(S)**

De positie van onze wethouders en gedeputeerden is geen gemakkelijke, omdat het werken in een college

goede samenwerking met andere partijen vergt. De beste waarborg voor een succesvol opereren is het frequent overleg tussen de afdelingsvoorzitter, de fractievoorzitter en de wethouder(s). Zo kunnen onze bestuurders, die vaak in een eenzame positie verkeren, worden geadviseerd en ondersteund. Voor de gedeputeerden geldt het advies nauw contact te houden met de regiovertegenwoordiger en regelmatig aanwezig te zijn bij de regio-overleggen.

Sommige afdelingen reageren met te zeggen: We hebben contact zo vaak als nodig. De ervaring leert dat het dan wel eens een keer te laat kan zijn, met vergaande gevolgen. Frequent contact (dat kan op allerlei manieren en tijdstippen) is belangrijk om te voorkómen dat er problemen ontstaan. Want zo houd je de lijnen open, voorkom je verrassingen voor elkaar, en bevorder je de samenwerking.

Dit advies is gestoeld op vele jaren ervaring hiermee in het hele land. Niet zelden zijn afdelingen in grote problemen gekomen, omdat de onderlinge verstandhouding slechter en slechter werd als gevolg van de verschillende leefwerelden waarin de betrokkenen verkeren. Het voordeel van een vast moment om te overleggen is dat je niet steeds weer opnieuw iets hoeft af te spreken.

Let wel: We willen geen vergadercircus en al helemaal niet dat onze kaderleden vergadertijgers worden, maar op regelmatige basis bij elkaar komen en elkaar bijpraten en beslissingen nemen, lijkt ons noodzakelijk voor een duurzame samenwerking.

### **SPARK, NIEUWE LOOT AAN DE SP-STAM**

De SP wordt nogal eens verweten dat we de haalbaarheid en betaalbaarheid van onze plannen niet serieus nemen. Dat verwijt willen we loochenstraffen door ook cijfermatig te laten zien dat het wél kan, en dat er juist nu onverstandig met de publieke middelen wordt omgegaan.

Sommige afdelingen vragen zich bezorgd af of we ‘de werkelijkheid gaan reduceren tot cijfers’. Nee, dat gaan we niet doen. We worden geen cijferfetisjisten. Wat we wel gaan doen is het doorprikken van de claims van de voorstanders van de neoliberale politiek. Onze stelling is namelijk dat die claims vaak op drijfzand zijn gebaseerd en/of totaal geen rekening houden met de langetermijneffecten. In het stuk ‘Ons lied: We gaan het doen!’ staan voorbeelden van onderwerpen waar we nu mee bezig zijn. Het werkterrein van SPark is niet begrensd: De partij zelf gaat over de onderwerpen die we bij de kop pakken.

Voor de analyses en standpuntontwikkeling hebben we ook een zestig man tellende groep in Den Haag (onze Eerste en Tweede Kamerfractie, het p-team en onze mensen in Brussel). Zo is het rapport ‘De zorg is van ons’, over ons plan voor de zorg, geheel binnen de boezem van de Tweede Kamerfractie uitgedacht, geformuleerd en gelanceerd.

### **DE SP EN KUNST EN CULTUUR**

We hadden Mandela Festivals, Spektakel en Festival Tomaat. Deze eerdere initiatieven hebben ons geleerd hoe moeilijk het is dit soort zaken landelijk te organiseren. Niet vanwege de locatie, niet vanwege de programmering, niet vanwege de (lage) toegangsprijs, maar vanwege de afstanden die belangstellenden wel of niet bereid zijn af te leggen. We zien dat nu ook bij Theater De Moed, dat we sinds een paar jaar organiseren: veel lof voor de locatie en de programmering, maar een opkomst die niet altijd de investering rechtvaardigt.

In het stuk ‘Ons lied: We gaan het doen!’ staat een paragraaf over cultuur, onderwijs en wetenschap. Kunst en cultuur mogen geen ondergeschoven kindje zijn. Politiek niet, maar ook in organisatorische zin niet. Door kunstenaars en artiesten bij elkaar te brengen en zich te laten presenteren aan het publiek, voegen we de daad bij het woord. In Oss is er al 17 jaar een succesvol jaarlijks cultuurfestival onder de naam Het Vierde Beeld. In Alphen aan de Rijn geeft de afdeling jaarlijks een podium aan jonge, aanstormende artiesten. Dergelijke initiatieven verdienen navolging.

### **DE SP EN DE SAMENWERKING**

Natuurlijk vinden er ook buiten de SP maatschappelijk en politiek interessante ontwikkelingen plaats. Dat maakt dat we telkens opnieuw de afweging maken met welke initiatieven en/of organisaties we ons willen verbinden of niet. In het algemeen onderhouden we goede contacten met organisaties die doelen nastreven waar wij achterstaan. Dat geldt voor vakbonden, huurdersorganisaties, organisaties in de zorg,

1 milieclubs, progressieve migrantenorganisaties, vredesactivisten, etc.

2 Onze partij vormt het casco van links: een sterke, goed georganiseerde, eensgezinde en wijdvertakte partij  
3 die in staat is het verschil te maken. Clubs en bewegingen waar we ons op onderwerpen mee kunnen  
4 verbinden, bieden we hulp.

### 5 6 **DE WERELD, ONS DORP: INTERNATIONALE SOLIDARITEIT.**

7 We zijn socialisten en daarmee internationalisten. Door de ict, de toegenomen internationale handel en  
8 de ernst van mondiale problemen zoals de zeespiegelstijging, is belangrijker dan ooit de internationale  
9 samenhang der dingen te zien. Onze partij heeft een rijke traditie op dit vlak, die helemaal teruggaat naar  
10 de acties tegen de oorlog in Vietnam in de jaren zeventig. Acties tegen de apartheid in Zuid-Afrika, vóór de  
11 Engelse mijnwerkers in de jaren tachtig, tegen de kinderarbeid in India en Bangladesh (waar IKEA gebruik  
12 van maakte) in de jaren negentig, tegen de oorlogen in Afghanistan en Irak in de jaren nul. Internationale  
13 solidariteit is voor ons geen hol begrip. Waar mogelijk – hier én daar – steunen we de strijd voor een be-  
14 tere, vreedzame wereld.

15  
16 Ten behoeve van die internationale solidariteit gaan we vaak op onderzoek uit en bezoeken leden van onze  
17 partij letterlijk overal op de wereld plaatsen waar we kunnen leren over de ontwikkelingen en de samen-  
18 hang der dingen. Dat vergroot ons begrip, een belangrijke voorwaarde voor internationale solidariteit.

19  
20 Binnen en buiten Europa is er een grote diversiteit aan linkse partijen en bewegingen. Dat betekent dat  
21 we goed moeten kijken met wie we samenwerken en waar we ons wel of niet mee willen verbinden. Bin-  
22 nen Europa zijn er – vooral in Noord- en West Europa – meerdere partijen waarmee we onder de noemer  
23 ‘modern links’ kennis en ervaringen uitwisselen. Dat gebeurt binnen het kader van het Europees Parlement  
24 en de Raad van Europa, maar ook bilateraal, en multilateraal op jaarlijkse bijeenkomsten waartoe wijzelf  
25 ooit het initiatief hebben genomen.

## 26 27 28 **3.**

### 29 30 31 **AMENDEERBAAR ZIJN DE RESOLUTIE EN DE VOORSTELLEN MET BETREKKING TOT DE STATUTEN 32 EN HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT**

33 Het stuk ‘Ons lied: We gaan het doen!’ is overal in de afdelingen besproken. Het is de visie van de con-  
34 grescommissie en het partijbestuur op de staat van de partij en geeft antwoord op de vraag: Wat staat ons  
35 te doen?

36 In de resolutie geven we een samenvatting van de analyses, standpunten en besluiten die we voorstellen.  
37 De reden om het zo te doen is even simpel als voor de handliggend: het wordt anders te veel en te onover-  
38 zichtelijk. Om die reden hebben we al bij het XVIII congres in 2012 besloten het voortaan te doen met een  
39 stuk en daarnaast een resolutie, die een samenvatting is van het stuk, en amendeerbaar is.

### 40 41 **HET CONGRES KIEST DERTIEN LEDEN VOOR HET PARTIJBESTUUR**

42 Het congres is het hoogste orgaan binnen de partij, en stelt de koers vast en kiest een deel van het partij-  
43 bestuur, waaronder de voorzitter en de algemeen secretaris ‘in functie’.

44 Onze partij heeft een unieke, eigen partijdemocratie opgebouwd. Alle leden worden uitgenodigd om actief  
45 mee te doen in de discussie over de toekomst en inzet van onze partij. Door de ledenvergaderingen in de  
46 160 afdelingen worden ze daartoe uitgenodigd. Leden die daar meedoen in de discussie kunnen worden  
47 gekozen als afgevaardigden op de regioconferentie en het congres. Daar kunnen zij de argumenten van  
48 de afdeling inbrengen en andere argumenten horen en wegen. Op basis daarvan zullen ze prima in staat  
49 zijn om de leden van hun afdeling te vertegenwoordigen. Wij zijn groot geworden door deze ‘Doe Mee’-  
50 democratie.

### 51 52 **IN HET PARTIJBESTUUR LIGT HET ZWAARTEPUNT BIJ DE BASIS**

53 Het partijbestuur heeft het aantal te kiezen algemeen bestuursleden vastgesteld. Anders is het toevoegen  
54 van eventueel andere kandidaten met zwakke argumenten te makkelijk. Bovendien is de verhouding bin-  
55 nen het partijbestuur van belang.

56 Er worden nu 13 leden van het partijbestuur gekozen door het congres. De voorzitters van de Eerste – en  
57



Tweede Kamerfractie en de fractie in het Europees Parlement, zijn uit hoofde van hun functie lid van het partijbestuur. De 20 regiovertegenwoordigers, die zijn gekozen door de regioconferenties, completeren het partijbestuur. Daarmee ligt in het partijbestuur het zwaartepunt bij de vertegenwoordigers van de basis.

### **DE CONGRESKOMMISSIE EN HET PARTIJBESTUUR LEVEREN EEN VOORDRACHT**

Het is logisch dat een partijbestuur dat een discussie inleidt over de koers van onze partij daarbij ook aangeeft welke kandidaten het beste in staat geacht worden om daar leiding aan te geven. Het partijbestuur kent de kwaliteiten van de kandidaten en is het best in staat om die te wegen. Ook bij het opstellen van de kieslijsten voor verkiezingen gaan we al sinds jaar en dag zo te werk.

Elk verstandig bestuur, ook een afdelingsbestuur, zoekt naar een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing, draagt goede bestuurskandidaten voor en legt die keuze voor aan de leden die uiteindelijk het nieuwe bestuur kiezen.

### **HET HUISHOUDELIJK REGLEMENT ZEGT IN ARTIKEL 9 LID 5:**

1. het partijbestuur komt met een voorstel omtrent het aantal en de personen van de op het congres te kiezen kandidaten;
2. de ledenvergaderingen van de afdelingen kunnen kandidaten voordragen en leden kunnen zichzelf kandidaat stellen, vóór een datum en op een wijze zoals door de partijraad wordt vastgesteld; leden die zichzelf op persoonlijke titel kandidaat stellen, dienen hun kandidatuur vergezeld te laten gaan van de handtekeningen van tenminste 50 leden; het partijbestuur brengt zijn voorstel en de lijst van overige aangemelde kandidaten tijdig ter kennis bij de afgevaardigden voor het congres;
3. op het congres worden de verschillende kandidaten voorgesteld aan de afgevaardigden; het congres gaat vervolgens over tot stemming, met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 lid 3 van de statuten.

### **EENHEID GROOTSTE GOED**

Zes van de dertien voorgestelde kandidaten zijn of Kamerlid of verbonden aan de Tweede Kamerfractie. Het werk in de nationale volksvertegenwoordiging is een van onze belangrijkste taken, vanzelfsprekend komt dat ook tot uitdrukking in het voorstel met betrekking tot de samenstelling van het partijbestuur. Immers, de eenheid van de partij en de mensen die de partij mogen vertegenwoordigen is ons grootste goed. We kunnen niet genoeg benadrukken: De Eerste en Tweede Kamerfractie en de vertegenwoordigers in het Europees Parlement zijn onderdeel van de partij.

Belangrijk om hierbij aan te tekenen, is dat de meerderheid van het partijbestuur – onverminderd – wordt gevormd door de vertegenwoordiging van de afdelingen, de twintig regiovertegenwoordigers.

Het is ook omwille van de eenheid van ‘Amersfoort (lees de partij)’ en ‘Den Haag (lees de Tweede Kamerfractie)’ dat de partijvoorzitter aanwezig is bij het wekelijkse overleg van de Tweede Kamerfractie.

### **DE VOORZITTER MOET VOORAL EEN TEAMSPELER ZIJN**

De rol en invloed van de voorzitter worden soms overschat. Wij kennen collectief leiderschap: we doen de dingen samen en zoveel mogelijk in eensgezindheid. Daarom heeft ook de voorzitter maar één stem, in het dagelijks bestuur, in het partijbestuur en in de partijraad. De voorzitter heeft op de eerste plaats tot taak de eenheid van de partij te bewaken, en kan geen eigen agenda voeren. Alles gebeurt in goed overleg, en over alles wordt besloten met meerderheid van stemmen. De voorzitter moet vooral een teamspeler zijn.

Sommigen stellen dat de partijvoorzitter actief móet zijn op de social media. Maar een partijvoorzitter die actief is op de sociale media is niet per definitie een toevoeging voor de partij. Sterker nog, het bergt het risico in zich de fractie(voorzitter) in de Tweede Kamer voor de voeten te lopen. Een partijvoorzitter moet geen profileringsdrang hebben, maar zich dienstbaar opstellen aan (de eenheid van) de gehele partij.

## **HET PARTIJBESTUUR EN DE CONGRESKOMMISSIE HEBBEN RON MEYER VOORGEDRAGEN ALS PARTIJVOORZITTER**

Het partijbestuur heeft in een korte verklaring zijn argumenten hiervoor gegeven:

Amersfoort, 4 september 2015

Partijbestuur SP draagt Ron Meyer voor als partijvoorzitter

In navolging van de speciale congrescommissie heeft ook het partijbestuur van de SP zich in de voordracht voor een nieuw partijbestuur unaniem uitgesproken voor Ron Meyer als de nieuwe partijvoorzitter. Op het aanstaande XXI congres op 28 november in Maarssen zal de nieuwe voorzitter worden gekozen.

Het partijbestuur ziet in Ron Meyer de voorzitter die het best is toegerust om de partij in de komende jaren te leiden. Hij kent de partij goed, heeft brede ervaring opgedaan als lokale activist, raadslid en fractievoorzitter in Heerlen, beschikt over leiderschapskwaliteiten en heeft getoond te kunnen inspireren, organiseren en mobiliseren.

Meyer leidt de grootste raadsfractie in Heerlen waar de SP al lange tijd met succes bestuurt. Binnen de FNV had hij de leiding bij het organiseren van succesvolle acties, ondermeer met schoonmakers en jongeren (Young & United).

Ron Meyer (1981) is één van de twee kandidaten die zich voor de partijvoorzittersfunctie hebben aangemeld. Ook over de andere kandidaat, het Tweede Kamerlid Sharon Gesthuizen (1976), is het partijbestuur zeer positief en noemt haar een bijzonder waardevol Tweede Kamerlid met een opmerkelijke inzet en bijzondere kwaliteiten. Gesthuizen is woordvoerder Economische Zaken en Justitie, in het bijzonder asielzaken en immigratiebeleid, en schreef onder andere mee aan een pamflet Hart voor de Zaak, waarin de SP het opneemt voor de kleine ondernemers in het mkb.

Waar het gaat over de taken waarvoor de partij zich in de komende tijd gesteld ziet, maken de ervaring en staat van dienst van Meyer echter een duidelijk verschil. Ron Meyer is wat het partijbestuur betreft het best in staat om de partij te leiden met initiatieven voor het activisme. De jarenlange succesvolle collegedename van de SP in Heerlen maakt dat Meyer daarnaast beschikt over de ervaring om langjarig activisme te combineren met het formuleren van linkse alternatieven en het uitwerken van werkbare compromissen met anderen.

Het partijbestuur ziet in hem bij uitstek degene die verdere groei in het aantal leden en afdeling mogelijk kan maken. Zijn ervaring binnen de vakbond FNV is zeer behulpzaam bij het realiseren van samenwerking met maatschappelijke organisaties die dezelfde doelen nastreven als de partij.

## **TEGENKANDIDATEN KANDIDEREN TEGENOVER EEN VOORGEDRAGEN KANDIDAAT**

De partijraad van 26 september jl heeft unaniem de procedure richting het congres (inclusief de wijze van kandidaatstelling) vastgesteld.

Een partijbestuur moet een goed samengesteld team vormen. Daarop is de voordracht gericht. Iemand die zich wil kandideren buiten de voordracht kiest dan die kandidaat waarvan hij/zij meent het te kunnen opnemen qua kwaliteiten en inzichten. Zo kiezen we ook de kandidaat-volksvertegenwoordigers en stellen we de volgorde van de lijst samen.

# **4.**

Na het XXI congres zullen de statuten en reglementen via een jurist en notaris worden aangepast. Zij zullen de juridische check op voorgestelde wijzigingen doen en de juiste woorden/teksten formuleren. Conform de statuten (art. 18) stelt de partijraad vervolgens de nieuwe statuten en reglementen vast;

## **HUISHOUDELIJK REGLEMENT**

### **1. Regiovertegenwoordigers**

Een enkele afdeling is van mening dat de wijze van verkiezing van regiovertegenwoordigers in het huishoudelijk reglement moet worden opgenomen.

**Onze reactie:** In de statuten is in artikel 11 lid 1 sub d nu opgenomen dat “de verkiezingsprocedure geregeld bij reglement is geregeld”. Hiermee wordt niet het huishoudelijk reglement bedoeld, maar een apart reglement. Wij stellen voor dit aparte reglement voor de verkiezingsprocedure door de partijraad te laten vaststellen.

## 2. Regio-overleg

### 1. Aanwezigheid organisatiesecretarissen

Een aantal afdelingen is om diverse redenen van mening dat organisatiesecretarissen bij het regio-overleg aanwezig dienen te zijn.

**Onze reactie:** de afdelingsvoorzitter is de persoon die de afdeling vertegenwoordigt in alle geledingen van de partij. De lijnen tussen de afdelingsvoorzitter en de organisatiesecretaris dienen kort te zijn, zodat de organisatiesecretaris indien nodig, de afdelingsvoorzitter kan vervangen.

### 2. Aanwezigheid gedeputeerden/wethouders

Een enkele afdeling pleit ervoor dat wethouders en gedeputeerden bij het regio-overleg aanwezig zijn. Daarbij wordt ook een minimale frequentie van aanwezigheid voorgesteld.

**Onze reactie:** indien de agenda er aanleiding toe geeft, kan het goed zijn dat wethouders en gedeputeerden bij het regio-overleg aanwezig zijn. Uit praktische overwegingen zijn we er niet voor om een minimale aanwezigheidsfrequentie vast te leggen.

### 3. Kandidaatstelling voor Provinciale Statenleden

Enkele Gelderse afdelingen vinden dat leden die zich voor de Provinciale Staten willen kandideren, geen lid van de kandidatencommissie kunnen zijn en indien zij dit tussentijds toch overwegen, zij de kandidatencommissie moeten verlaten.

**Onze reactie:** de kandidatencommissie bestaat wat ons betreft uit minimaal de regiovertegenwoordiger(s), een afdelingsvoorzitter en een Statenlid. We willen niemand de mogelijkheid ontnemen zich te kandideren voor de Provinciale Staten. Bovendien is op het moment dat de kandidatencommissie door het regio-overleg wordt ingesteld, niet bekend wie zich hebben gekandideerd voor het Statenlidmaatschap.

Niet de vraag of iemand zich al dan niet kandidaat stelt moet leidend zijn, maar de vraag welke partijgenoot de beste kwaliteiten heeft om een kandidatenlijst samen te stellen, met kandidaten te spreken over de wijze waarop het Statenlidmaatschap namens de SP dient te worden ingevuld en de inhoud van het werk van Provinciale Staten.

### Giftenreglement

Afdelingen stellen vragen over de exacte formulering van ons voorstel, de hoogte van het genoemde bedrag van 100 euro en de haalbaarheid van het voorstel.

**Onze reactie:** we erkennen dat de tekst niet ideaal is, we hebben er lang mee geworsteld. De exacte formulering moeten we aan een jurist en de notaris overlaten.

Waar het om gaat, is dat artikel 3 van het giftenreglement bepaalt dat wij geen anonieme giften en giften waarvan de juiste herkomst niet vast te stellen is, aannemen. Als die bepaling letterlijk wordt opgevat, zou een klein anoniem bedrag in een koffiepote in een SP-pand of een actiepotje niet kunnen. Dat ontnaemt sympathisanten en leden de mogelijkheid om een kleine financiële bijdrage te leveren aan lokale acties.

Als we het er over eens zijn dat anonieme bijdragen aan een koffiepote of actiepotje wel moeten kunnen en we geen bureaucratische drempels voor het doen van een kleine bijdrage willen opwerpen, zal het partijbestuur samen met een jurist en de notaris op zoek gaan naar een formulering die dit mogelijk maakt.



[WWW.SP.NL](http://WWW.SP.NL)