

congres 28 november 2015



SP 

RESOLUTIE

CONCEPT: 10 SEPTEMBER 2015

1 Het XXI Congres van de SP, bijeen op 28 november 2015 in Maarssen, spreekt uit:

2
3 **1 Het neoliberalisme en onze alternatieven**

4 De neoliberale politiek heeft ons land in een crisis gestort.

5
6 Wij verzetten ons tegen de politiek van meer markt en minder overheid, de afbraak van de sociale ze-
7 kerheid, de groeiende ongelijkheid, de ontmanteling van de publieke sector, de flexibilisering, en de
8 commercialisering.

9
10 Naast dit noodzakelijke verzet tegen de desastreuze gevolgen van het kapitalisme komen we steeds met
11 onze alternatieven op korte en middellange termijn.

12
13 Die voorstellen zijn gericht op het beteugelen van de macht van het grootbedrijf; het vestigen van het
14 primaat van de politiek; het democratiseren van de economie en het emanciperen van de factor arbeid;
15 het exclusief in publieke handen brengen van zorg en onderwijs; het uitbannen van de marktwerking in
16 de publieke sector; het vergroten van de invloed van mensen op hun woon-, werk- en leefsituatie; het
17 verkleinen van de inkomens- en vermogensverschillen.

18
19 Wij staan voor onze idealen en leveren ideeën voor hoe de maatschappij menselijker en socialer kan, nu en
20 straks. Dat vereist strijdbaarheid en vastberadenheid.

21
22 We moeten meer mensen actief bij ons werk betrekken en onze organisatie verder uitbouwen. We zoeken
23 samenwerking met mensen en organisaties, in binnen- en buitenland, die gelijke doelen nastreven als wij.

24
25 **2 Besturen en onder de mensen zijn, zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden**

26 Meebesturen is voor ons nooit een doel op zich, maar altijd slechts een belangrijk middel om de menselijke
27 waardigheid, de gelijkwaardigheid van mensen en de solidariteit te bevorderen.

28
29 Besturen en actief zijn onder de mensen zijn in onze partij onlosmakelijk met elkaar verbonden. Beide
30 moeten elkaar versterken. De drie-eenheid van analyses maken, alternatieven presenteren en acties
31 ondernemen vormt de kracht van onze partij.

32
33 De lijnen tussen afdelingen, fracties en bestuurders moeten daarvoor altijd open staan. In afdelingen is
34 minimaal eenmaal per week gemeenschappelijk overleg. Onze bestuurders en volksvertegenwoordigers
35 hebben regelmatig overleg met de leden.

36
37 **3 Onze eenheid is onze kracht. Daarom wisselen we ervaringen uit**

38 Wij zijn een grote partij geworden, met steeds meer actieve kaderleden: activisten, volksvertegenwoordi-
39 gers en bestuurders. Onze mensen doen elke dag nieuwe ervaringen op. Die ervaringen moeten we blijven
40 uitwisselen, om van elkaar te blijven leren en profiteren. Daarvoor hebben we de regio-overleggen en
41 regioconferenties, onze partijbestuur- en partijraadsvergaderingen, onze congressen, onze scholingen en
42 andere bijeenkomsten

43
44 Op landelijk niveau werken we met korte lijnen tussen de landelijke en Europese volksvertegenwoor-
45 digers enerzijds en het dagelijks bestuur, partijbestuur en partijraad anderzijds. Onze lokale en provinciale
46 bestuurders overleggen regelmatig met elkaar, evenals met onze nationale volksvertegenwoordigers. Le-
47 den van het partijbestuur en de Kamerleden zijn voor afdelingen beschikbaar voor ondersteuning van het
48 lokale activisme.

49
50 **4 Over vijf jaar de grootste ledenpartij**

51 In 2020 willen we de grootste partij zijn. We starten een permanente campagne om ons ledental te vergro-
52 ten. Alle afdelingen stellen een eigen plan op voor het maken van nieuwe leden, met een streefcijfer en een
53 plan van aanpak.

54
55 Op de partijraad en op de regio-overleggen kunnen afdelingen ervaringen uitwisselen over welke werk-
56 methoden het beste resultaat opleveren. Op basis van de voorstellen van de afdelingen stellen we een
57 landelijk streefcijfer vast.

5 Onze afdelingen zijn onze zintuigen en ledematen

Naast een uitbreiding van het aantal leden moeten we ook prioriteit geven aan het uitbreiden van het aantal afdelingen. Elke afdeling werkt het komende jaar aan de oprichting van minimaal één nieuwe afdeling, op basis van het stappenplan zoals dat al vele malen met succes is toegepast.

We zetten daarvoor extra middelen en begeleiding in. We streven ernaar binnen afzienbare tijd 250 goed draaiende afdelingen te hebben.

6 De afdelingen krijgen meer verantwoordelijkheden

Afdelingen krijgen meer verantwoordelijkheden voor het werven en opleiden van nieuwe leden en het oprichten en begeleiden van nieuwe afdelingen. Om de slagkracht van afdelingen te vergroten evalueert het nieuwe partijbestuur de bijdrageregeling voor de afdelingen en onderzoeken we de mogelijkheden om de bijdrage te verhogen of de afdelingen anderszins te helpen.

Daarmee onderstrepen we onze prioriteit voor meer activisme op lokaal niveau. Zo'n verruiming van de middelen voor de afdelingen vereist wel een gegarandeerde en regelmatige politieke en financiële verantwoording naar de eigen leden en naar de landelijke partij.

7 De jeugd heeft de toekomst, is de toekomst

Ook jongeren zijn in hoge mate slachtoffer van het neoliberale beleid. Hun onderwijs en zorg, hun banen en pensioenen staan er steeds slechter voor. De verdere uitbouw van ROOD, jong in de SP, wordt door de afdelingen met voorrang opgepakt.

Dit alles is nodig voor de opleiding van nieuw kader, voor de toekomst van de afdeling en de hele partij. Het bestuur van ROOD biedt afdelingen ondersteuning bij de oprichting van ROOD-groepen.

Maar ROOD kan het niet alleen. Ook als partij als geheel zullen we moeten verjongen, zorgen dat we meer aanspreken bij jonge mensen. Dat kan door middel van het stellen van op de problemen van jongeren gerichte doelen, het voorleggen van alternatieven voor de status quo en het aanpassen van onze stijl en taal.

8 SP Alternatieve Rekenkamer (SPark)

De neoliberale politiek wordt ondersteund door neoliberale economen, onder meer van het Centraal Planbureau (CPB). Hun cijfers en analyses domineren in toenemende mate het politieke debat.

De SP Alternatieve Rekenkamer (SPark) gaat dit soort onderzoeken kritisch beoordelen en komt met sociale alternatieven. SPark wordt verantwoordelijk voor het onderzoek in de partij.

De uitkomsten van dat onderzoek worden breder gedeeld in en buiten de partij door middel van een uitbreiding van De Tribune, op internet, in kader- en scholingskranten, en door middel van publicaties in kranten en tijdschriften.

9 De afdrachtregeling wordt tegen het licht gehouden

De afdrachtregeling voor volksvertegenwoordigers en bestuurders is een van de kroonjuwelen van onze partij. Het is de concrete toepassing van het begrip solidariteit binnen het partijkader. Het betekent gelijke behandeling van al onze kaderleden; het maakt dat onze volksvertegenwoordigers niet meer verdienen dan de mensen die ze vertegenwoordigen; het stelt ons in staat activiteiten te ontwikkelen, scholingen te organiseren en campagne te voeren; en het vrijwaart ons van de mogelijke verleiding in te stemmen met sponsoring, zoals je ziet bij ander partijen.

In 2013 is de regeling voor het laatst geëvalueerd. Het nieuwe partijbestuur krijgt de opdracht de regeling tegen het licht te houden, en te kijken op welke punten eventueel aanpassingen nodig zijn.

1 **10 We gaan het doen!**

2 Meer en meer mensen zien de nadelen van het neoliberalisme en de kapitalistische economie. Iedereen
3 heeft kunnen zien hoe desastreus de marktwerking en de bezuinigingen hebben uitgepakt voor de mensen
4 en voor de samenleving als geheel.

5
6 Nu dienen we nadrukkelijker dan ooit ambitie te tonen als brenger van hoop op en vertrouwen in een
7 betere toekomst.

8
9 Socialisten zijn zich altijd bewust van de internationale context en verhoudingen. Daarom analyseren we
10 nauwlettend wat er in Europa en de wereld gebeurt: We leren daarvan en we laten ons erdoor inspireren.

11
12 Wij amenderen niet alleen de status quo, maar brengen ook fundamentele voorstellen die leiden naar een
13 sociale, duurzame en democratische samenleving. Wijzelf bepalen wat links is en welke nieuwe, linkse
14 antwoorden er zijn voor de toekomst. Het is het links waar wij en heel Nederland trots op kunnen zijn.

15
16 Dat alles betekent dat we onze alternatieven met optimisme en schwing moeten presenteren.

17
18 Nu is het de tijd om door te zetten, en niet alleen de grootste te worden op links, maar...de grootste.

19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54

